

Systeme24 GmbH Wallstraße 1 55122 Mainz

Kompetenzentwicklung durch Kollegiale Beratung und Kleingruppen-Coaching in unternehmensinternen Netzwerken

Best Practice zu Anwendung und Implementierung

Die meisten Unternehmen machen ihren Führungskräften vielfältige Angebote, um sie in der Bewältigung Ihres Führungsalltags zu unterstützen. Die Möglichkeiten der Kompetenzentwicklung in unternehmensinternen Netzwerken sind dabei ganz wesentliche Bestandteile, denn:

Führungskräfte aller Ebenen haben in Ihrem Unternehmen Kolleginnen und Kollegen, die mit gleichen oder ähnlichen Führungssituationen und Anforderungen konfrontiert sind.

Synergien und hilfreiche Lösungsansätze entstehen dann, wenn sich diese Menschen – zunächst mit externer Begleitung – im kollegialen Rahmen beraten und von gegenseitigen Erfahrungen profitieren. Es gibt keinen „Lehrplan“, keine Theorien, die „abgearbeitet“ werden müssen. Ausgangspunkt ist das, was die Teilnehmer aus Ihrem Arbeitsalltag mitbringen.

Durch diesen Austausch entwickelt sich eine gemeinsam getragene Unternehmenskultur der Führung, die die Führungskräfte motiviert, weil sie praktisch umsetzbar und an das Umfeld angepasst ist.

Welche Vorgehensweisen und Methoden passen dabei in welchen Unternehmenskontext? Und: welche Faktoren sind bei der Implementierung zu beachten, um die Ressourcen optimal zu nutzen?

Die Entwicklung von Vertrauen und Offenheit im Rahmen der Kollegialen Beratung oder des Kleingruppen-Coachings räumt auf mit der Vorstellung, dass Führungskräfte jede Situation sofort im Griff haben müssen.

Im Gegenteil: derjenige zeigt sich als Führungskraft kompetent, der sich bei schwierigen Situationen und Fragestellungen Unterstützung im unternehmensinternen Netzwerk holt, um zu neuen Sichtweisen und Handlungsmöglichkeiten zu kommen.

Neben den Antworten, die diese Vorgehensweise allen Beteiligten liefern kann, entwickeln die Teilnehmer ein generell tragfähiges kollegiales Netzwerk. Darüber hinaus erwerben die Führungskräfte zusätzliches Beratungs- Know-how und ein vertieftes Verständnis für eine produktive Kommunikationskultur.

Hauptsitz

Wallstraße 1
55122 Mainz
Fon 06131 58 335 - 0
Fax 06131 58 335 11

Bankverbindungen

Nassauische Sparkasse
BLZ 510 500 15
Kto. 420 022 352
Mainzer Volksbank
BLZ 551 900 00
Kto. 360 652 010

Internet

www.systeme24.de
info@systeme24.de
design@systeme24.de

Geschäftsleitung

Martin Claude
Joachim Sager

Handelsregister-Nr.:
HRB 5809
Amtsgericht Mainz
Steuernummer
26/667/0315/9

Agenda:

10.00 Uhr Beginn

- Kompetenzentwicklung in unternehmensinternen Netzwerken:
Rahmenbedingungen für erfolgreichen Erfahrungsaustausch
- Die Methoden „Kollegiale Beratung“ und „Kleingruppen-Coaching“ im Praxistest
- Exemplarisch: eine kollegiale Beratungsrunde
- Beispiele und best practice zu Anwendung und Implementierung der Methoden
bzw. Formate
- Diskussion und Fazit

Pausensnack von 12.00-12.30 Uhr, Ende ca. 14.30 Uhr.

Termin: 10. April 2008

Moderation: Heike Weißenborn, p3

Referenten: Rainer Korossy, p3

Preis: 79,00 Euro zzgl. MwSt. pro Teilnehmer.
Jeder weitere Teilnehmer des Unternehmens erhält 20 %
Ermäßigung.

Ort: Systeme24, Wallstraße. 1 in 55122 Mainz

Ich freue mich über Ihre Anmeldung:

Sabine Winter
Prokuristin
Tel: 06131 / 58 33 5- 19
E-Mail: sabine.winter@systeme24.de

Hauptsitz

Wallstraße 1
55122 Mainz
Fon 06131 58 335 - 0
Fax 06131 58 335 11

Bankverbindungen

Nassauische Sparkasse
BLZ 510 500 15
Kto. 420 022 352
Mainzer Volksbank
BLZ 551 900 00
Kto. 360 652 010

Internet

www.systeme24.de
www.webdesign-01.de
info@systeme24.de
design@systeme24.de

Geschäftsleitung

Martin Claude
Joachim Sager

Handelsregister-Nr.:
HRB 5809
Amtsgericht Mainz
Steuernummer
26/667/0315/9